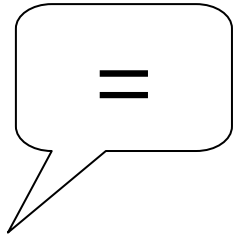


Assessorament i informació

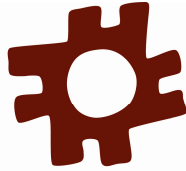
El Consell Comarcal de la Segarra ofereix un servei d'assessorament i informació a les empreses i entitats que vulguin desenvolupar plans d'igualtat i/o incorporar polítiques d'igualtat de gènere dins la seva organització.



Per això, disposa d'una **Agent d'Igualtat** que us pot ajudar en el disseny, implementació i avaluació de polítiques d'igualtat d'oportunitats en l'àmbit laboral.



INFORMACIÓ



CONSELL COMARCAL DE LA SEGARRA

Passeig de Jaume Balmes, 3
25200 Cervera
Tel. 973 531 300
cmurcia@ccsegarra.cat
www.ccsegarra.cat

Amb la col·laboració de :



Diputació de Lleida



Generalitat de Catalunya
Departament de Treball

SOC

Servei d'Ocupació de Catalunya

Unió Europea
Fons social europeu
L'FSE inverteix en el teu futur



PLA D'IGUALTAT



Què és?

Per què cal?

Quins beneficis té l'empresa?

A qui afecta?

En quins àmbits actua?

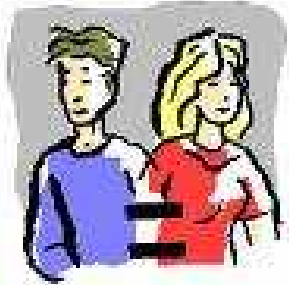
...

QUÈ ÉS UN PLA D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS?

És un conjunt ordenat de mesures que tendeixen a aconseguir en l'empresa o l'entitat, la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes per tal d'evitar qualsevol discriminació per raó de sexe.

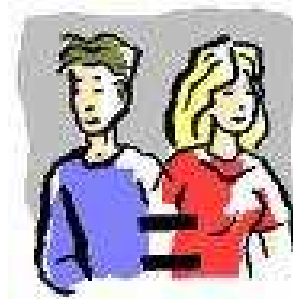
A qui afecta?

Afecta la **t**otalitat de l'empresa o l'entitat.



PER QUÈ IMPLANTAR PLANS D'IGUALTAT?

- Per **n**ormativa (Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març)
- Per optar a **S**ubvencions públiques
- Per obtenir millors **r**esultats empresarials
- Per **R**esponsabilitat **S**ocial de l'empresa
- Per **i**niciativa i **i**nnovació



Àmbits en els quals ha d'actuar :

Llenguatge i comunicació no sexista

Accés i permanència al mercat de treball

Classificació professional

Promoció i **f**ormació

Retribucions

Per afavorir la **C**onciliació entre la vida personal i laboral

Prevenció de l'assetjament sexual o per raó de sexe

...

Quins beneficis aporta?

Possibilitat d'aconseguir **S**ubvencions, tant en l'àmbit autonòmic com estatal

Augment de la **M**otivació, el **C**ompromís i la

Satisfacció amb la feina

Millora del **C**lima laboral

Aprofitament de tot el **P**otencial del 100% de la plantilla

Orgull de pertinença a l'estructura



Millora dels resultats econòmics i financers de l'empresa