

CONSELL COMARCAL DE LA SEGARRA

▶ Jornada Formativa: 25 de novembre '09



Xarxa d'Agents Locals d'Igualtat
Diputació de Lleida



Diputació de Lleida



Generalitat de Catalunya
Departament de Treball



Generalitat de Catalunya
Institut Català de les Dones

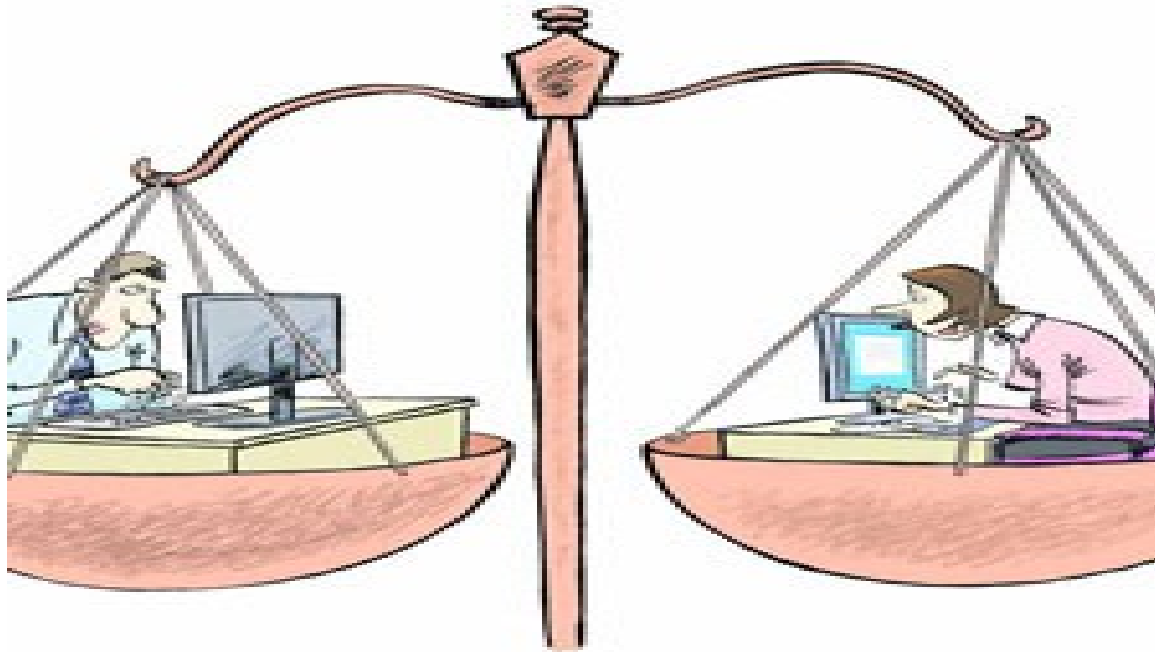
SOC

Servei d'Ocupació de Catalunya

Unió Europea
Fons social europeu
L'FSE inverteix en el teu futur



VIOLÈNCIA AL TREBALL



ASSETJAMENT SEXUAL
ASSETJAMENT PER RAO DE SEXE

ASSETJAMENT

REGULACIO

▶ UE

- D. 2002/73/CE (D. 2006/54/CE)
- ACORD MARC SOBRE ASSETJAMENT I VIOLÈNCIA EN EL TREBALL DE 26.4.2007 (ORGANITZACIONS SINDICALS I EMPRESARIALS DE LA UNIÓ EUROPEA)
- PREVENCIO: RECOMANACIÓ CCEE DE 27.11.1991 (PROTOCOL D'ACTUACIÓ DAVANT ASSETJAMENT PER LES EMPRESES)

▶ ESPANYA

- LLEI 3/2007 DE 22 DE MARÇ PER LA IGUALTAT EFECTIVA DE DONES I HOMES
- TEXTE REFOS LLEI ESTATUT DELS TREBALLADORS
- CODI PENAL
- LLEI DE PREVENCIO DE RISCOS LABORALS

▶ CATALUNYA

- LLEI 5/2008 de 24 d'abril del DRET DE LES DONES A ERRADICAR LA VIOLÈNCIA MASCLISTA

DEFINICIÓ D'ASSETJAMENT

- ▶ CONDUCTA DE NATURA SEXUAL O BASADA EN EL SEXE QUE AFECTA LA DIGNITAT DE LA DONA/HOME EN EL TREBALL
- ▶ CONDUCTA:..
 - COMPORTAMENT NO DESITJAT I OFENSIU PER LA PERSONA QUE EL REB.
 - QUAN LA NEGATIVA/SOTMETIMENT S'UTILITZA DE FORMA EXPLÍCITA O IMPLÍCITA PER UNA DECISIÓ QUE TINGUI EFECTES A LA FEINA
 - QUAN LA CONDUCTA TE PER OBJECTE/EFFECTE DE CREAR UN ENTORN DE TREBALL HOSTIL I HUMILIANT PER LA PERSONA QUE ES OBJECTE DE LA SITUACIÓ.

LLEI 3/2007

LLEI 5/2008

CODI PENAL

ALGUNES DE LES NORMES REFERENTS A L'ASSETJAMENT SEXUAL I PER RAO DE SEXE

LLEI 3/2007 DE 22 DE MARÇ PER LA IGUALTAT EFECTIVA DE DONES I HOMES

- **ART. 7: CONCEPTE A EFECTES D'AQUESTA LLEI (sense perjudici del que estableix el CPe):**
 - COMPORTAMENT, **VERBAL O FÍSIC**, DE NATURA SEXUAL QUE TINGUI EL PROPÒSIT O L'EFECTE D'ATEMPTAR CONTRA LA DIGNITAT D'UNA PERSONA, EN PARTICULAR QUAN ES CREA UN ENTORN INTIMIDATORI, DEGRADANT U OFENSIU.
 - ES **ASSETJAMENT SEXUAL PER RAO DE SEXE** QUALSEVOL COMPORTAMENT REALITZAT EN FUNCIO DEL SEXE D'UNA PERSONA, **AMB EL PROPÒSIT O EFECTE D'ATEMPTAR CONTRA LA SEVA DIGNITAT I DE CREAR UN ENTORN INTIMIDATORI DEGRADANT U OFENSIU.**

LLEI 5 / 2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista (I)

ART. 3 Definicions: Als efectes d'aquesta llei, s'entén per:

Violència masclista: la violència que s'exerceix **contra les dones** com a manifestació de la discriminació i de la situació de desigualtat en el marc d'un sistema de relacions de poder dels homes sobre les dones i que, produïda per mitjans físics, econòmics o psicològics, incloses les amenaces, les intimidacions i les coaccions, tingui com a resultat un dany o un patiment físic, sexual o psicològic, tant si es produeix en l'àmbit públic com en el privat.

LLEI 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista (II)

ART. 5 Àmbits de la violència masclista:

La violència masclista es pot manifestar en alguns dels àmbits següents:

Tercer. VIOLENCIA EN L'ÀMBIT LABORAL CONSISTEIX EN LA VIOLENCIA FÍSICA, SEXUAL O PSICOLÒGICA QUE ES POT PRODUIR EN EL CENTRE DE TREBALL I DURANT LA JORNADA LABORAL, O FORA DEL CENTRE DE TREBALL I DE L'HORARI LABORAL SI TÉ RELACIÓ AMB LA FEINA I QUE POT ADOPTAR DUES TIPOLOGIES:

- ▶ a) **ASSETJAMENT PER RAO DE SEXE:** el constitueix un comportament no desitjat relacionat amb el sexe d'una persona **en ocasió de l'accés al treball remunerat, la promoció en el lloc de treball, l'ocupació o la formació**, que tingui com a propòsit o produeixi l'efecte d'atemptar **contra la dignitat de les dones** i de crear-los un entorn intimidatori, hostil, degradant, humiliant o ofensiu.
- ▶ b) **ASSETJAMENT SEXUAL:** el constitueix **qualsevol comportament verbal, no verbal o físic no desitjat d'índole sexual** que tingui com a objectiu o produeixi l'efecte d'atemptar contra la dignitat d'una dona o de crear-li un entorn intimidatori, hostil, degradant, humiliant, ofensiu o molest.

CODI PENAL

- ▶ **ART. 184:** Qui sol·liciti favors de natura sexual per si o per un tercer, en l'àmbit d'una relació laboral, docent o de prestació de serveis, continuada o habitual, i amb aquest comportament provoqui a la víctima una situació objectiva i greument intimidatòria, humiliant, serà castigat, com autor d'assetjament sexual, amb la pena
- ▶ **Art. 191:**....Per procedir per delicte d'agressions, assetjament.....serà necessari la denúncia de la persona agraviada.

REQUISITS

- ▶ CONDUCTA QUE NO ES DESITJA I S'IMPOSA.
- ▶ CONDUCTA DE TIPUS SEXUAL:
 - **CONTACTE FÍSIC** NO DESITJAT
 - **CONDUCTA VERBAL:** INSINUACIONS SEXUALS MOLESTES O PRESIO PER ACTIVITAT SEXUAL, INSISTÈNCIA PER QUEDAR FORA DE LA FEINA....
 - **CONDUCTA NO VERBAL:** CORREUS ELECTRÒNICS AMB IMATGES SEXUALS, FOTOGRAFIES, MIRADES, XIULETS....

TIPUS D'ASSETJAMENT SEXUAL

▶ TIPUS:

- ASSETJAMENT PER INVASIÓ / PRESIÓ (NO VERBAL/NO FÍSICA) OFENSIVA PER LA VÍCTIMA
- ASSETJAMENT A TRAVÉS DE PRESIONS
- “QUID PRO QUO” (XANTATGE SEXUAL)
- ASSETJAMENT FÍSIC LLEU
- AGRESIO FÍSICA DIRECTA



OBLIGACIONS DE L'EMPRESARI:PREVENCIO
PROTOCOL D'ACTUACIO
SENTENCIES

ASSETJAMENT SEXUAL I RELACIONS DE TREBALL



OBLIGACIONS DE L'EMPRESARI

▶ ACTUALMENT:

- COMUNICAR AL CONJUNT DE TREBALLADORS LA PROHIBICIÓ DE REALITZAR CONDUCTES D'ASSETJAMENT .
- REALITZACIÓ DE PROTOCOL DE CONDUCTA.
- RESPONSABILITAT EN EL SUPÒSIT QUE ES PRODUEIXIN CONDUCTES D'ASSETJAMENT EN L'EMPRESA

PROTOCOL

▶ ACTUACIONS A REALITZAR:

◦ DENUNCIA DE LA VÍCTIMA:

- GARANTIR LA PRIVACITAT DELS FETS

◦ AVERIGUACIÓ DE FETS

- DESIGNACIÓ D'UNA PERSONA IMPARCIAL PER AVERIGUAR ELS FETS
 - RESOLUCIÓ INFORMAL DEL CONFLICTE ACLARINT SI ES TRACTA DE MALSENTESOS O CONDUCTA D'ASSETJAMENT
 - SI ES CONSTATATA INICI D'EXPEDIENT SANCIONADOR

SANCIO A L'ASSETJADOR

RESPONSABILITAT EMPRESA I ASSETJADOR

▶ EMPRESA:

- SI NO ACTUA DAVANT LA DENÚNCIA O LA SEVA ACTUACIÓ NO ES CORRECTA ESTEM DAVANT D'UNA CONDUCTA ANTIJURÍDICA (ART. 14 LPRL)
- L'AFECTADA/AFFECTAT POT:
 - ART. 50.1 C) EXTINGIR EL CONTRACTE AMB DRET A INDEMNITZACIÓ PER **DANYS I PERJUDICIS**.
 - ART. 8.11 I 8.13 LISOS: DENUNCIAR A INSPECCIO DE TREBALL L'INCOMPLIMENT PER CONSTITUIR UNA **INFRACCIÓ MOLT GREU**

▶ ASSETJADOR:

- RESPONSABILITAT EN L'ÀMBIT LABORAL
- RESPONSABILITAT EN L'ÀMBIT PENAL

RESOLUCIONS JUDICIALS

AMBIT PENAL

- **SENTENCIA AUDIENCIA PROVINCIAL VALLADOLID DE 4.12.07 (REF. ARANZADI ARP\2008\125:**
 - DELICTE D'ASSETJAMENT SEXUAL, AGRESIÓ SEXUAL (art. 178 i 179)
 - PROVA: DECLARACIO DE LA VÍCTIMA: (requisits del testimoni)
- **SENTENCIA A.P. ALAVA DE 20.06.06 R.Ar. JUR 2007\96458)**
 - ASSETJAMENT SEXUAL AMBIENTAL.
 - DELICTE DE MERA ACTIVITAT
 - ASSETJAMENT + LESIONS: CONCURS DELICTIU IDEAL (ART. 77).
 - INDEMNITZACIO PER DANYS I PERJUDICIS
- **SENTENCIA A.P. ALICANTE DE 20.10.04 (EDJ 2004/213370)**
- **SENTENCIA TRIBUNAL SUPREMO DE 16.06.2004:**
 - INSPECTOR JEFE (CUERPO NACIONAL DE POLICIA) EN RELACION A SUBORDINADA
 - RESPONSABILIDAD CIVIL SUBSIDIARIA: EL ESTADO

RESOLUCIONS JUDICIALS

ÀMBIT LABORAL

- ▶ AUTO TC DE 7.4.03:
 - FALTA DE EXTERIORIZACION DE LA CONDUCTA DE ACOSO Y FALTA DE EXTERIORIZACION DE QUE EL COMPORTAMIENTO SE PERCIBE COMO INDESEABLE POR LA VÍCTIMA
- ▶ STSJ GALICIA DE 29.04.05 (AS 2005\1511)
 - ACOSO AMBIENTAL: DIRECTOR/MASAJISTA
 - DESPIDO NULO + CONDENA DE DAÑOS Y PERJUICIOS
- ▶ STJ VALENCIA DE 10.10.2006 (AS 2007\1033)
 - TUTELA DE DERECHOS FUNDAMENTALES: INDEMNIZACION

ASSETJAMENT MORAL

ASSETJAMENT A LES RELACIONS LABORALS

DESENVOLUPAMENT

▶ DEFINICIO:

- LLEI 51/2003 DE 2 DE DESEMBRE
- LLEI 62/2003 DE 30 DE DESEMBRE
- ACORD MARC EUROPEU SOBRE ASSETJAMENT I VIOLÈNCIA EN EL TREBALL DE 26.4.2007

▶ DIFERENCIA ENTRE ASSETJAMENT MORAL I PRESSIÓ LABORAL

▶ PREVENCIÓ:

- CODIS D'ACTUACIO
- EVALUACIO DE RISCOS (RISC PSICOSOCIAL)

▶ CONSEQÜÈNCIES