

# La Figura Professional de l'Agent d'Igualtat d'Oportunitats: funcions



M. Carme Múrcia  
AGENT D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS



## Per què aquesta figura?

	<b>Dones</b>	<b>Homes</b>
Temps dedicat a la cura de la llar i la família (diari) (2003)	4,4h	2,1h
Població ocupada a temps parcial (2005)	23,8 %	4,6 %
Proporció càrrecs directius respecte del total de població ocupada (2007)	33,7%	66,3%
Salari brut mitjà anual (Euros) (2005)	16.284,86 (representa el 69,7% del salari dels homes)	



## Objectiu professional

- Assolir unes relacions de gènere equitatives.
- Garantir la igualtat d'oportunitats en l'accés i control dels recursos i beneficis socials entre dones i homes.
- Impulsar accions que modifiquin els actuals condicionaments culturals, econòmics, polítics i socials de l'ordre patriarcal.

# Què comporta vetllar per la IGUALTAT en les empreses?



- Garantir el compliment de la legislació vigent.
- Augmentar el compromís del personal i la motivació.
- Aprofitar el potencial i les capacitats de tot el personal: millora de la innovació i de la productivitat
- Tenir cura de la imatge corporativa de l'empresa
- Millorar la Responsabilitat Social Empresarial



# PERFIL

- Professional amb tasques d'anàlisi, intervenció i avaluació de situacions discriminatòries per raó de gènere, que incorpora en el seu àmbit d'actuació el desenvolupament de polítiques d'igualtat i el principi de transversalitat de gènere, implantant plans d'actuació que tenen per finalitat la promoció, la incorporació i l'apoderament de les dones en totes les esferes de la vida.



# FUNCIONS

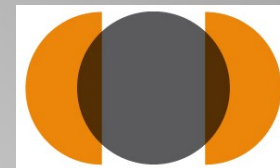
- Dissenyar, coordinar, dinamitzar, implantar, gestionar i avaluar plans, programes, projectes i campanyes d'acció positiva referits a la igualtat d'oportunitats i gènere en diferents àrees i escenaris professionals.

# Funcions de l'AIO dins el sector laboral i econòmic:



- Establir mesures per al foment de nous usos del temps: corresponsabilitat i conciliació
- Establir mesures per a fomentar l'ús d'un llenguatge no sexista
- Fomentar la participació de les dones en les estructures de presa de decisions
- Crear comissions específiques per al seguiment de les mesures d'igualtat
- Tractar la segregació vertical i horitzontal
- Prevenir i tractar l'assetjament sexual, psicològic i moral
- Establir mesures per eliminar les desigualtats retributives entre dones i homes

## En què us pot ajudar?



- Ajut en la tramitació de subvencions destinades a la implantació d'un projecte d'igualtat o bé a la contractació d'un/a Agent d'Igualtat a l'empresa.
- Assessorament gratuït per l'elaboració i aplicació de Plans d'Igualtat a les empreses.

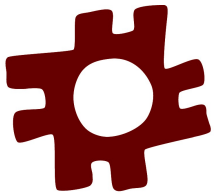


- **Funcions de l'Agent d'igualtat al Consell Comarcal de la Segarra**

- Elaborar el pla d'igualtat dins el mateix Consell Comarcal de la Segarra.
- Incorporar la perspectiva de gènere i promocionar la transversalitat dins la pròpia organització.
- Promoure la igualtat d'oportunitats de les dones en l'àmbit laboral, empresarial, etc



- El Consell Comarcal de la Segarra també impulsa els Plans d'igualtat als ajuntaments i a les empreses de la comarca.



CONSELL COMARCAL DE LA SEGARRA

**Per qualsevol consulta us podeu adreçar a:**

**M.Carme Múrcia [cmurcia@ccsegarra.cat](mailto:cmurcia@ccsegarra.cat)**

**Telf: 973 531300**